



LE RESEAU E.V.A (ENFANTS ET VIH EN AFRIQUE) RECRUTE

Un.e moniteur.rice de projet basé.e à Bangui

REF : N° 002-01-26/MP/SE-EVA

Les services actuels de prise en charge ne sont pas adaptés aux besoins des Adolescents Jeunes Adultes Vivant avec le VIH(AJAVVIH). Dans bon nombres de sites partenaires du réseau EVA (Enfants et VIH en Afrique) les patients initient la transition à un âge avancé et des difficultés d'adaptation au service adulte ont été observées, se traduisant parfois par un retour du patient en pédiatrie. Sur le plan communautaire, les AJAVVIH ne sont pas bien pris en compte dans les pays d'Afrique de l'Ouest, tant dans la définition des politiques de prise en charge, que dans l'allocation des ressources et dans la représentation communautaire, où le leadership qu'ils peuvent assurer et leur voix sont rarement audibles. D'où l'initiative du Projet TRANSITIONS « Programme inclusif pour l'optimisation de la continuité des soins chez les adolescents et jeunes adultes en Afrique de l'Ouest » mis en œuvre de 2020-2024 au Sénégal et au Burkina-Faso et qui a proposé un modèle de processus accompagné et coordonné de la transition (PACTE) des AJAVVIH de la pédiatrie vers la médecine adulte. TRANSITIONS a aussi donné le pouvoir aux AJAVVIH pour être acteur. rice.s de plaidoyer et contribuer à une meilleure prise en compte de leurs besoins.

Fort des excellents résultats obtenus dans la mise en œuvre de ce projet TRANSITIONS, en 2025, le réseau EVA a bénéficié de l'appui de l'Initiative pour un passage à l'échelle au Bénin et en RCA sous l'acronyme TRANSITIONS II. Durant la mise en œuvre de cette intervention, au Sénégal et au Burkina Fosa, les moniteurs de projet ont joué un rôle fondamental dans la coordination et le suivi des activités de terrain. Afin d'appuyer l'accélération de la mise en œuvre des activités du projet TRANSITIONS II en RCA, le Réseau EVA recrute un.e moniteur.rice de projet basé.e à Bangui.

1. Objectif global du poste

Le.a moniteur.rice de projet a pour mission de coordonner les réunions du comité de pilotage, d'accompagner la mise la mise en œuvre en œuvre des activités du projet TRANSITIONS II dans les trois (03) sites partenaires (CHPB, CNRISTAR et Hôpital du jour) et de veiller à la vérification des données transmis par les pairs éducateurs sous la supervision des équipes soignantes aux niveaux des 3 sites dans le respect du plan d'action, des procédures et du chronogramme du projet.

Le.a moniteur.rice travaille sous la responsabilité du point focal EVA de la RCA, sous la supervision du responsable du suivi-évaluation du Réseau EVA et en collaboration avec les équipes pédiatriques expertes.

2. Principales tâches et missions

En collaboration avec les responsables du projet, le.a moniteur.rice doit :

- Assurer la coordination des activités du projet,
- Organiser des rencontres périodiques programmées dans le cadre du projet (réunions du comité de pilotage, ateliers de formations, missions d'experts, restitution),
- Mettre à jour les bases de données aux niveaux des 3 sites,
- Accompagnement et animation auprès des pairs éducateurs dans leurs activités,
- Organiser et appuyer la collecte et le contrôle qualité des données,
- Superviser et appuyer la saisie et le toilettage de la base de données,
- Participer à l'analyse des données,
- Assurer la supervision formative auprès des PE,
- Assurer la logistique générale du projet en appui au réseau 1EVA : achats, gestion de la circulation des documents de projet, des avances, etc.
- Assurer une transmission efficace de l'information entre les différents partenaires du projet
- Appui à la communication numérique dans l'environnement du projet (news letter, site web, réseaux sociaux),
- Identifier les contraintes et difficultés et en référer à ses superviseurs
- Exécuter toute autre tâche confiée par sa hiérarchie.

3. Profil/compétences :

- Titulaire d'un diplôme de niveau master 1 (BAC+4 ans) en santé publique, santé communautaire, santé internationale, suivi/évaluation.
- Justifier d'une expérience d'au moins deux ans sur un poste équivalent dans un projet de développement ou de recherche en santé.
- Avoir une expérience dans la gestion et le contrôle qualité des bases de données.
- Avoir des compétences dans l'élaboration des rapports narratifs et techniques.
- Avoir des compétences avérées en informatique (Microsoft Word, Excel, power point et internet).
- Avoir une excellente expression écrite et orale en français et une excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction des rapports.
- Avoir une expérience dans le VIH/sida est un atout.

4. Aptitudes

- Avoir de bonnes qualités relationnelles, goût pour le travail en équipe
- Rigueur professionnelle, autonomie, sens de l'organisation et des responsabilités

5. Conditions particulières

Type de Contrat : Le.a moniteur.rice est recruté.e sur la base d'un contrat de droit local.

Taux horaire : le poste est un temps plein.

Durée : Le contrat est de deux ans (2 ans) sur la durée restante du projet avec une période d'essai de 6 mois.

6. Modalités de candidature

Les candidats doivent fournir les documents suivants :

- Une lettre détaillée et argumentée (maximum 2 pages) expliquant les motivations du/de la candidat.e pour ce poste .
- La copie électronique des diplômes.
- La copie électronique de la pièce d'identité ou du passeport.
- Un curriculum vitae (CV) (maximum 5 pages) faisant état du parcours scolaire, des diplômes obtenus, de toute expérience professionnelle par ordre chronologique inversé, des compétences linguistiques et de tout autre titre (ou certification) professionnel ; Noms et Coordonnées (numéros de téléphone et adresse e-mail) de 2 références professionnelles. Indiquer clairement le rapport de référence professionnelle avec le.a candidat.e (par exemple, superviseur, ancien collègue, autre).
- La copie électronique ou un lien de consultation du mémoire de master 1.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés à : recrutement@reseaeuva.net

La date limite pour la réception des dossiers est fixée au **20/02/2026 à 12h00 TU**

Les demandes d'information complémentaire sont à adresser à : rse@reseaeuva.net,
rpg@reseaeuva.net

La procédure de recrutement se déroulera en 2 phases :

- Pré-sélection sur dossier
- Audition des candidat(e)s présélectionné(e)s

Tout dossier incomplet sera rejeté.